ماده 30 برای

ماده 144 ـ 144

ماده 144

ماده 144 – مستخدمین رسمی مشمول این قانون که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت یکی از مؤسسات دولتی مستثنی

شده از این قانون یا مؤسسات مذکور در بند ت ماده 2 هستند کماکان به خدمت خود ادامه خواهند داد و میتوانند ظرف شش ماه

از تاریخ تصویب این قانون با اطلاع سازمانی که در آن خدمت میکنند از سازمان امور اداری و استخدامی کشور تقاضا کنند که

در یکی از وزارتخانه ها یا مؤسسات دولتی مشمول این قانون پست سازمانی به آنان ارجاع شود در صورتی که ظرف یک سال از

تاریخ تصویب این قانون پست ثابت سازمانی در وزارتخانه ها یا مؤسسات مزبور به آنان ارجاع نشود و مستخدم کماکان در تقاضای

خود باقی باشد در اختیار سازمان امور اداری و استخدامی کشور قرار می گیرد و به حال آماده به خدمت در می آید و طبق مقررات

مربوط با او رفتار خواهد شد. در صورتی که این نوع مستخدمین چنین تقاضایی نکرده و یا از تقاضای خود منصرف شوند ادامه

خدمت رسمی آنان متوقف میشود و مشمول مقررات خاص مؤسسه محل خدمت خود خواهند بود. مستخدمین مزبور پس از

رسیدن به حد بازنشستگی به تناسب مدت خدمت رسمی که تا انقضا مهلت مذکور در فوق داشته و به ماخذ حقوق آخرین رتبه

رسمی خود از حقوق بازنشستگی استفاده خواهند کرد در صورت انتقال مستخدمین مزبور به وزارتخانه ها یا شرکتها و مؤسسات

دولتی مشمول این قانون خدمت رسمی آنان مجددا ادامه خواهد یافت. (اصلاحی مصوب 1353/12/28)

تبصره 1

تبصره 1- مستخدمین موضوع این ماده بجز از نظر تعیین گروه و پایه مرحله اول و بازنشستگی تابع مقررات مؤسسه محل

خدمت خود خواهند بود. (الحاقی مصوب 1349/8/12)

تبصره 2

تبصره 2- گروه و پایه قطعی مستخدمین موضوع این ماده طبقمقررات استخدامی مؤسسات مربوط آنان که از جدول حق ِوماده

32 و تغییرات بعدی آن تبعیت خواهند کرد براساسطبقهبندی مشاغل مقررات استخدامی مربوط که به تأییدسازمان امور اداری و

استخدامی کشور رسیده باشد تعیینخواهد شد و در موردی که مستخدم قبل از اجرای طبقهبندی مشاغل مؤسسه بازنشسته یا

ازکارافتاده یا فوت شود همچنین نسبت به مستخدمین موضوع این ماده در سایر مؤسسات آخرین شغل قبل از بازنشستگی یا از

کارافتادگی یا فوت آنها در مؤسسه محل خدمت با مشاغل گروههای جدول حقوق مربوط مذکور در ماده 30 مقایسه و حقوق

گروه و پایه تعیین شده بدون رعایت تبصره یک ماده 78 مبنای تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفهای که به آنان یا وراث قانونی

آنها تعلق میگیرد خواهد بود.

تشخیص همطراز بودن شغل مورد تصدی چنین مستخدمی با مشاغل گروههای جدول مربوط با شورا میباشد. (اصلاحی

مصوب 1353/12/28)

تبصره 3

تبصره 3- مستخدم موضوع این ماده در صورت تمایل میتوانددرخواست کند مشمول مقررات بازنشستگی مؤسسه محلخدمت

خود شود که در این صورت صندوق بازنشستگیکشوری مکلف است کلیه کسور بازنشستگی پرداختیمستخدم را به صندوق

بازنشستگی مربوط واریز کند.

سوابق خدمت قابل احتساب چنین مستخدمی از لحاظبازنشستگی و وظیفه در حکم سوابق خدمت در مؤسسهمربوط منظور

میشود و به شرط آن که حقوق بازنشستگی ازحداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در قانون استخدام کشوریتجاوز نکند مشمول

مقررات بازنشستگی و وظیفه مؤسسهمحل خدمت خواهد بود.

هرگاه صندوق بازنشستگی مؤسسه محل خدمت بابتپرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مربوط به اینگونه مستخدمین با

کسری مواجه شود دولت کمبود آن را تأمین وپرداخت خواهد نمود.

نسخه مستقل این واحد حقوقی از کتابخانه نقره‌وانی ـ 1405/08/09