ماده 30 برای

ماده 106 ـ 106

ماده 106

ماده 106 – هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی مرکب از پنج نفر خواهد بود که از بین مستخدمین رسمی شاغل یا بازنشسته

که لااقل پانزده سال سابقه خدمت دولتی و سابقه وزارت یا معاونت وزارت یا سفارت یا استانداری یا سابقه خدمت قضایی در دیوان

عالی کشور داشته باشند به پیشنهاد نخست وزیر و تصویب هیئت وزیران برای مدت سه سال بنا به فرمان همایونی منصوب

میشوند. (اصلاحی مصوب 1353/12/28)

اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی به طور تمام وقت موظفا انجام وظیفه میکنند و جز این وظیفه حق ندارند هیچ

نوع شغل موظف دیگری داشته باشند.

تبصره 1

تبصره 1 – در صورتی که مستخدم بازنشسته به عضویت هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی منصوب شود فقط میتواند از

یکی از دو حقوق بازنشستگی یا عضویت شورا استفاده کند.

تبصره 2

تبصره 2 – انتصاب مجدد اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی بلامانع است و در صورت فوت و

یا استعفای هر یک

از اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی یک نفر دیگر که دارای شرایط مقرر باشد برای بقیه مدت به جانشینی وی

برگزیده میشود.

تبصره 3

تبصره 3 – اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی در هر دوره یک نفر را از میان خود به ریاست هیئت رسیدگی به

شکایات استخدامی بر می گزینند.

تبصره 4

تبصره 4 – طرز کار و رسیدگی هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی نسبت به مسائل مطروحه بر طبق آیین نامه ای خواهد بود

که توسط هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی تهیه و به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد و به تصویب

هیئت وزیران می رسد.

29

تبصره 5

تبصره 5 – بر کناری هر یک از اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی پس از رسیدگی به دلائل لزوم بر کناری فقط با

تصویب هیئت وزیران صورت خواهد گرفت.

نسخه مستقل این واحد حقوقی از کتابخانه نقره‌وانی ـ 1405/08/09