قرارداد ج ـ عدم منوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجاح کار مورد نظر.

فصل 12- مقررات متفرقه ـ 12

فصل 12- مقررات متفرقه

187 ماده

کارفرمایان مکلفند پس از پایان قرارداد کار بنا به درخواست کارگر، گواهی انجام کار با قید مدت، زمان شروع و پایان نوع کار

انجام شده را به وی تسلیم نمایند.

188 ماده

اشخاص مشمول قانون استخدام کشوری یا سائر قوانین و مقررات خاص استخدامی و نیز کارگران کارگاههای خانوادگی که انجام

کار آنها منحصرا توسیع صاحب کار و همسر و خویشاوندان نسبی درجه یک از طبقه اول وی انجام می شود، مشمول مقررات این

قانون نخواهد بود.

1 تبصره

حکم این ماده منع انجام تکالیف دیگری که در فصول مختلف،نسبت به موارد مذکور تصریح شده است نمی باشد.

189 ماده

دربخش کشاورزی، فعالیتهای مربوط به پروش و بهره برداری از درختان میوه، انواع نباتات، جنگلها، مرائع، پارکهای جنگلی و نیز

دامداری و تولید و پروش ماکیان وطیور، صنعت توغان، پروش آبزیان و زنبور عسل و کاشت، داشت و برداشت و سائر فعالیتها

در کشاورزی، به پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیت وزیران می تواند از شمول قسمتی از این قانون معاف گردد.

190 ماده

مدت کار، تعطیلات و مرخصی ها، مزد یا حقوق صیادان، کارکنان حمل و نقل (هوایی، زمینی و دریائی) خدمه و مستخدمین منازل، معلولین و نیز کارگرانی که طرز کارشان بنهوی است که تمام یا قسمتی از مزد ودرآمد آنها بوسله مشتریان یا مراجعین تامین می شود و همچنین کارگرانی که کار آنها نوعا در ساعات مناوب انجام می گیرد، در آئین نامه هائی که توسیط شورایعالی کار تدوین و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید تعیین می گردد. در موارد سکوت مواد این قانون حاکم است.

191 ماده

کارگاههای کوچچک کمتر از ده نفر را می توان برحسب مصلحت موقتا از شمول بعضی از مقررات این قانون مستثنی نمواند. تشخیص مصلحت و موارد استثناء به موجب آئین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد شورایعالی کار به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

192 ماده

کارفرمایان موظفنده در مهلت مقرر، آمار و اطلاعات موردنیاز وزارت کار و امور اجتماعی را طبق آئین نامه ای که به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی می رسد تهییه و تسلیم نمایند.

193 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حسب مورد به منظور تامین کادر متخصص سرپرستی درصورت لزوم به افرادی که در واحدها بعنوان سرپرست تعیین شده اند، آموزشهای لازم را در زمینه مسائل ناظر به روابط انسانی، روابط کار و ایمنی و بهداشت کار خواهد داد. آئین نامه مربوط توسیع شورایعالی کار تهییه و حسب مورد به تصویب وزرای کار و امور اجتماعی و بهداشت درمان و آموزش پزشکی می رسد.

194 ماده

کارفرمایان کارخانه ها مکلفند در زمینه آموزش نظامی کارگران واحدهای خود، با نیروی مقاومت بسیج سپاه پاسداران انقلاب اسلامی همکاریهای لازم را مبذول دارند.

1 تبصره

آیین نامه اجرایی این ماده با همکاری مشترک وزارت کار و امور اجتماعی و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

195 ماده

به منظور تشویق نیروهای کارگری مولده متخصص، مخترع و مبتکر، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است همه ساله به طرق مقنعتی در مورد انتخاب کارگران نمونه سال اقدام نماید.

1 تبصره

ضوابط اجرایی این ماده و جهتگذاری تشویق کارگران نمونه و نحوه اجرای آن و پیش بینی هزینه های متعارف مربوط، توسیع وزارت کار و امور اجتماعی تعین خواهد گردید.

196 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است در جهت آگاهی و شکوفائی فکری بیشتر کارگران و رشد کارهای علمی، عملی تخصصی در زمینه های علم و صنعت، کشاورزی و خدماتی، فیلم، اسلاید و آموزشهای لازم دیگر را تدارک ببینید و این امکانات را از طریق رادیو، تلویزیون و رسانه های گروهی و یا هر نحو دیگری که لازم باشد در اختیارات آنان قرار دهد.

197 ماده

دولت مکلف است باتوجه به امکانات خود برای کارگرانی که قصد داشته باشنداز شهر به روستا مهاجرت کنند و به کار کشاورزی پردازنده تسهیلات لازم را فراهم نماید.

198 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی می تواند در موارد ضرورت برای تنظیم نیروی کار ایرانیان خارج از کشور، در نمایندگی های جمهوری اسلامی ایران، وابسته کار منصوب نماید.

1 تبصره

وابسته کار، توسط وزیر کار و امور اجتماعی تعیین و پس از موافقت وزیر امور خارجه منصوب واعزام می گردد.

2 تبصره

وزارت کار و امور اجتماعی وامور خارجیه و سازمان امور اداری و استخدامامی موظفند پس از تصویب این قانون آئین نامه اجرائی موضوع این ماده را تهیی و به تصویب هیات وزیران برساند.

199 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این قانون، آئین نامه های اجرائی مربوط را تهیی و به تصویب مراجع مذکور در این قانون برساند.

1 تبصره

آن دسته از آئین نامه های اجرائی قانون کار مصوب 1337/12/26 که با مقررات این قانون مغایر نباشد، تا تصویب آئین نامه های موضوع این ماده قابل اجرا می باشند.

200 ماده

با تصویب این قانون و آئین نامه اجرائی آن، قوانین کار و کار کشاورزی مغایر این قانون لغو می گردد.

201 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی باید کلیه حقوق و تکالیف مذکور در این قانون را با روشهای مناسب به اطلاع کارگران و کارفرمایان برساند.

202 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است سازمان و تشکیلات خود را در ارتباط با قانون کار جدید، طراحی و به تصویب سازمان امور اداری واستخدامامی کشوا برساند.

203 ماده

وزارت کار و امور اجتماعی و دادگستری مامور اجرای این قانون می باشد.

1 تبصره

مفاد این ماده رافع تکالیف و مسئولیتهایی نخواهد بود که در این قانون و یا سایر قوانین به عهده وزارتتخانه های ذیربیط و موسسات و کارگاههای دولتی مشمول این قانون نهاده شده است. قانون فوق که در تاریخ دوم مهرماه یکهزارو سیصد وشصت وهشت به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده و موادی از آن مورد اختلاف مجلس و شورای نگهبان قرار گرفته است، درجلسات متعدد

ـ3-7-8-13-15-20-24-26-27-29-32-33-41-46 مجمع تشخیص مصلحت نظام بررسی نگهبان و با اصلاح و تنمیم مواد

58-59-60-62-64-65-66-67-69-70-73-81-105-108-110-111-112-113-114-118-119-130-51-52-53-56-

ـ کـــــــــــــــــل فصـــــــــــــــــل مجازاتهـــــــــــــــــا_(مواد 131-135-136-137-138-143-151-154-155-158-159-160-166-175-174-173-172-171

202و 203 مشتمل بر دویست وسه ماده ویکصد و بیست ویک تبصره در تاریخ بیست و نهم آبان ماه یکهزار وسیصد وشصت ونه به تصویب نهائی مجمع تشخیص

مصلحت نظام رسید.

نسخه مستقل این واحد حقوقی از کتابخانه نقره‌وانی ـ 1405/08/09