

قرارداد ج - عدم منوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجام کار مورد نظر.

تبصره 2 - 2

تبصره 2

تبصره 2

دستورالعملهای مربوط به شرایط پذیرش، حقوق و تکالیف دوره کارآموزی داوطلبان مذکور در بنده ب با پیشنهاد شورای عالی

113 ماده

کارگران شاغلی که مطابق تبصره یک ماده 112 برای کارآموزی در یکی از مرکز کارآموزی پذیرفته می‌شوند، از حقوق زیر

برخورد خواهد بود: الف - رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی قطع نمی‌شد و این مدت از هر لحاظ جزء سابقه کارگر

محسوب می‌شود. ب - مزد کارگر در مدت کارآموزی از مزد ثابت و یا مزد مبدأ کمتر نخواهد بود. ج - مزایای غیرنقدی، کمکها

وفوق العاده هائیکه برای جبران هزینه زندگی و مسئولیتهای خانوادگی به کارگر پرداخت می‌شد در دوره کارآموزی کماکان

پرداخت خواهد شد. چنانچه کارفرما قبل از پایان مدت، بدون دلیل موجه منع ادامه کارآموزی شود و از این طریق خسارتی به

کارگر وارد گردد، کارگر می‌تواند به مراجع حل اختلاف مندرج در این قانون مراجعه و مطالبه خسارت نماید.

114 ماده

کارگری که مطابق تبصره (1) ماده 112 برای کارآموزی در یکی از مراکز کارآموزی پذیرفته می‌شود مکلف است: الف - تا پایان مدت مقرر به کارآموزی بپردازد و به طور منظم در برنامه های کارآموزی شرکت نموده و مقررات و آئین نامه های واحد آموزشی را مراجعات نماید و دوره کارآموزی را با موافقتی به پایان برساند. ب - پس از طی دوره کارآموزی، حداقل دوبرابر مدت کارآموزی در همان کارگاه به کار اشتغال ورزد.

1 تبصره

در صورتیکه کارآموز پس از اتمام کارآموزی حاضر به ادامه کار در کارگاه نباشد، کارفرما می‌تواند برای مطالبه خسارتمندرج در قرارداد کارآموزی به مراجع حل اختلاف موضوع این قانون مراجعه و تقاضای دریافت خسارت نماید.

115 ماده

کارآموزان مذکور در بند "ب" ماده 112، تابع مقررات مربوط به کارگران نوجوان مذکور در مواد 79 این قانون خواهد بود و لی ساعت کار آنان از شش ساعت در روز تجاوز نخواهند کرد.

116 ماده

قرارداد کارآموزی علاوه بر مشخصات طرفین باید حاوی مطالب ذیل باشد: الف - تعهدات طرفین ب- سن کارآموز ج-مزد کارآموز د- محل کارآموزی ه- حرفه یا شغلی که طبق استاندارد مصوب، تعلیم داده خواهد شد و - شرایط فسخ قرارداد (در صورت لزوم) ز- هر نوع شرط دیگری که طرفین در حدود مقررات قانونی ذکر آنرا در قرارداد لازم بدانند.

117 ماده

کارآموزی توان با کار نوجوانان تا سن 18 سال تمام (موضوع ماده 80 این قانون) در صورتی مجاز است که از حدود توانائی آنان خارج نبوده و برای سلامت و رشد جسمی و روحی آنان مضر نباشد.