

قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور

ماده 41 - 41

ماده 41

ماده 41 - اصلاحات زیر در قانون کار مصوب 1369/ 8/ 29 و اصلاحات بعدی آن صورت می‌گیرد:

1 - دو تبصره به شرح زیر به ماده (7) قانون، الحاق می‌شود:

تبصره 3

تبصره 3 - قراردادهای مربوط به قانون کار در صورت کتبی بودن باید در فرم مخصوصی باشد که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چارچوب قوانین و مقررات تهیه می‌شود و در اختیار طرفین قرار می‌گیرد.

تبصره 4

تبصره 4 - کارفرمایان موظفند به کارگران با قرارداد موقت به نسبت مدت کارکرد، مزایای قانونی پایان کار را به مأخذ هر سال یک ماه آخرین مزد پرداخت نمایند.

2 - بند ذیل به عنوان بند (ح) به ماده (10) قانون الحاق می‌شود:

ح - شرایط و نحوه فسخ قرارداد (در مواردی که مدت تعیین نشده است)

3 - بند زیر به عنوان بند (ز) به ماده (21) قانون الحاق می‌شود:

ز - فسخ قرارداد به نحوی که در متن قرارداد (منطبق با قانون کار) پیش بینی شده است.

4 - متن زیر به عنوان بند (ح) به ماده (21) قانون الحاق می‌شود:

ح - به منظور جبران کاهش تولید ناشی از ساختار قدیمی، کارفرمایان می‌توانند بر مبنای نوآوری‌ها و

فناوری‌های جدید و افزایش قدرت رقابت پذیری تولید، اصلاح ساختار انجام دهند، در آن صورت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است طبق قرارداد سه جانبه (تشکل کارگری کارگاه، کارفرما و اداره تعاون و کار و رفاه اجتماعی محل) کارگران کارگاه را به مدت شش تا دوازده ماه تحت پوشش بیمه بیکاری قرار دهد و بعد از اصلاح ساختار، کارگران را به میزان ذکر شده در قرارداد سه جانبه به محل کار برگرداند و یا کارفرمایان می‌توانند مطابق مفاد ماده (9) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل و نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده (113) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب 1382/ 5/ 26 و اصلاحات بعدی آن و قانون بیمه بیکاری مصوب 1369/ 6/ 26 عمل کنند.