

آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور

فصل پنجم - سایر مقررات - پنجم

فصل پنجم - سایر مقررات

ماده 37

ماده 37 - شروع به طی مراحل گزینش در ورود به خدمت منوط به اعلام کتبی واحد کارگزینی یا عناوین مشابه اداری دستگاه می باشد.

ماده 38

ماده 38 - آراء و نظرات هیأت و هسته تنها برای احراز صلاحیت شغلی داوطلبان در محدوده قانون گزینش منوط اعتبار است.

ماده 39

ماده 39 - در صورتیکه داوطلب کلیه مراحل گزینشی را قبلاً طی کرده باشد (اخذ نظر موافق)، بهنگام تمدید قرارداد یا تبدیل وضع استخدامی و موارد انتقال یا مأموریت به دستگاه های دیگر و همچنین بورسیه های داخل و خارج کشور، فاصله زمانی آخرین بررسی تا زمان طرح موضوع در هیأت یا هسته برای احراز حال فعلی وی با رعایت ضوابط عمومی یا انتخاب اصلح ملاک عمل در گزینش خواهد بود. در موارد استثناء طبق نظر هیأت و یا هیأت عالی عمل خواهد شد.

تبصره

تبصره - هر گونه استفاده از کارکنان شرکت هایی که جهت انجام امور خدماتی طرف قرارداد دستگاه های اجرایی می باشند در مشاغل اداری و کارشناسی، آموزشی و حساس منوط به تأیید گزینش خواهد بود. نحوه بررسی گزینش در مورد این گونه نیروها بر اساس دستورالعملی خواهد بود که توسط هیأت عالی تنظیم و

ماده 40

ماده 40 - تاریخ دریافت لیست‌های درخواستی و مورد نیاز هیأت و هسته و مدارک شناسایی متقاضیان از کلیه مراجع و واحدهای مسئول مقرر در ماده (2) قانون گزینش اعم از سازمان سنجش و سایر مراجع برگزار کننده آزمون‌های علمی، استخدامی و کارگزینی‌ها، ملاک شروع امر گزینش موضوع زمان مقرر در ماده 16 «قانون گزینش» می‌باشند.

تبصره

تبصره - مراجع مقرر در این ماده موظفند هماهنگی‌های لازم را به منظور زمانبندی انجام امر گزینش با هیأت یا هسته معمول دارند.

ماده 41

ماده 41 - نحوه طبقه‌بندی اسناد و پرونده‌های گزینشی، نگهداری و نقل و انتقال آن‌ها و چگونگی انجام مکاتبات طبقه‌بندی شده در هیأت‌ها و هسته‌ها و همچنین احصاء مشاغل حساس (علاوه بر موارد مذکور در تبصره (2) ماده (4) این آیین‌نامه) حسب ضوابطی خواهد بود که توسط هیأت‌عالی و با همکاری «سازمان» و وزارت اطلاعات تهیه و ابلاغ می‌گردد.

ماده 42

ماده 42 - به کارگیری مستخدمین رسمی و ثابت که رابطه استخدامی آنان به هر علت قطع شده باشد مستلزم طی مراحل گزینش خواهد بود.

ماده 43

ماده 43 - کلیه اطلاعات بدست آمده در مراحل مختلف گزینش بصورت محرمانه در پرونده گزینش داوطلبان ثبت و ضبط می‌گردد، و افشای آن مجاز نمی‌باشد و با متخلفین طبق مقررات مربوطه برخورد

خواهد شد.

تبصره

تبصره - در صورت درخواست داوطلبان، موارد بصورت کلی، محرمانه و کتبی به وی اعلام شود.

ماده 44

ماده 44 - ارزشیابی سالانه مسئول و معاونین دبیرخانه هیأت و اعضای هسته‌های گزینش کشور توسط هیأت و سایر کارکنان دبیرخانه توسط مسئول دبیرخانه با رعایت سلسله مراتب مربوطه و طبق ضوابط حاکم بر ارزشیابی کارکنان دولت، صورت خواهد گرفت.

تبصره

تبصره - ارزشیابی سایر کارکنان هسته گزینش طبق ضوابط مزبور بر اساس دستورالعملی خواهد بود که به تأیید سازمان خواهد رسید.

ماده 45

ماده 45 - فرایند بررسی نیاز و صدور مجوز استخدام و برگزاری آزمون عمومی، آزمون علمی و گزینش از یکدیگر منفک بوده و دستگاه حسب قوانین و مقررات موضوعه وظایف خود را انجام داده و هماهنگی لازم با هیأت یا هسته (در غیر موارد بررسی نیاز و صدور مجوز) را طبق دستورالعمل صادره از هیأت عالی بعمل خواهد آورد.

ماده 46

ماده 46 - ملاک زمان مقرر در ماده (14) قانون برای رسیدگی به شکایات داوطلبان یکی از زمان‌های ذیل خواهد بود:

الف - آگهی در جراید کثیرالانتشار (حداقل یکبار) برای پذیرفته‌شدگان علمی و نهایی توسط مراجع برگزار کننده آزمون (با شرط اعلام قبلی زمان نتیجه به کلیه داوطلبان)

ب - دریافت کارنامه مبنی بر عدم پذیرش داوطلب از مراجع برگزار کننده آزمون و همچنین دریافت حکم توسط شخص متقاضی از طریق پست سفارشی.

ج - تاریخ ابلاغ حکم توسط اداره کارگزینی یا عناوین مشابه در دستگاه (طبق تبصره (1) ماده (90) آیین دادرسی مدنی).

د تاریخ ابلاغ رأی توسط هیأت یا هسته به فرد ذینفع

تبصره

تبصره - کلیه مراجع برگزار کننده آزمون، بخش‌های اداری ذیربط، هیأت و هسته‌ها مکلفند حسب یکی از موارد فوق نسبت به مطلع نمودن داوطلبان اقدام و از اصول آن اطمینان حاصل نمایند.

ماده 47

ماده 47 - در مواردی که تبدیل وضع استخدامی مستخدم رسمی آزمایشی بر اساس نظر گزینش ذیربط به استخدام رسمی قطعی میسر نمی‌گردد ادامه اشتغال وی به صورت پیمانی یا قراردادی در صورت تأیید گزینش و نیاز دستگاه مربوط مجاز خواهد بود.

تبصره

تبصره - تبدیل وضع افراد موضوع ماده فوق از قراردادی یا پیمانی به رسمی آزمایشی پس از اعلام نظر گزینش بلامانع خواهد بود.

ماده 48

ماده 48 - مؤسسات خارج از شمول قانون گزینش و قانون تسری بدون اخذ مجوز رسمی از هیأت عالی و رعایت کلیه قوانین و مقررات مربوط به گزینش نمی‌توانند از نام هیأت یا هسته استفاده نمایند.

ماده 49

ماده 49 - هر گونه به کارگیری افراد غیر واجد شرایط مقرر در ماده (13) قانون گزینش و موارد مندرج در این آیین نامه توسط دستگاه، نهاد، هیأت وهسته در امر گزینش کشور مطلقاً ممنوع است و در صورت به کارگیری، هیأت عالی رأساً نسبت به عزل آنها و تعیین جانشین اقدام می نماید.

ماده 50

ماده 50 - هیأت ها موظفند نسبت به استعلام از سوابق سیاسی (تبصره 3 ماده 2) مشمولین ماده (2) قانون گزینش از وزارت اطلاعات و سایر مراجع ذیربط حسب مورد اقدام نمایند و وزارت اطلاعات و سایر مراجع مقرر در ماده (17) قانون گزینش نیز موظفند حداکثر ظرف مدت دو ماه در خصوص موارد درخواستی، کتباً طز به همراه مدارک (در حد مقدور) اعلام نظر نمایند در غیر این صورت هیأت یا هسته می توانند اقدام نمایند. بدیهی است در صورت دریافت نظر مراجع مذکور تا قبل از انقضای مدت خدمت آزمایشی، مراتب توسط هیأت یا هسته ترتیب اثر داده خواهد شد.

تبصره 1

تبصره 1 - در مواردی که نظر مراجع فوق الذکر پس از انقضای مدت خدمت آزمایشی واصل گردد و حکم قطعی رسمی صادر شده باشد، مورد جهت رسیدگی به هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری دستگاه ذیربط ابلاغ می گردد.

تبصره 2

تبصره 2 - مکاتبه با وزارت اطلاعات از طریق هیأت و سایر مراجع مقرر توسط هسته نیز می تواند انجام گیرد.

ماده 51

ماده 51 - عدم پذیرش در گزینش و در یک مقطع زمانی و یا یک آزمون، مانع از شرکت در آزمون های بعدی و انجام گزینش مجدد نخواهد بود.

ماده 52 - دبیر هیأت و مدیر هسته با هماهنگی بالاترین مقام دستگاه زیربط حسب مورد در جلسات شورای معاونین و یا مدیران شرکت خواهند کرد.

آیین‌نامه فوق مشتمل بر پنجاه و دو ماده و چهل تبصره در مورخ بیست و پنجم مرداد ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و هفت در جلسه مشترک کمیسیون آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.